

# **MILTON-ERICKSON-INSTITUT HEIDELBERG**

**-SYSTEMISCHE (FAMILIEN-, PAAR-, GRUPPEN-, EINZEL-)THERAPIE-  
-HYPNOTHERAPIE-  
-ORGANISATIONSBERATUNG, TEAMENTWICKLUNG, COACHING-**

**Dr.med.Dipl.-rer.pol.Gunther Schmidt**  
**Arzt-Psychotherapie**

Lehrtherapeut der Internationalen Gesellschaft für Systemische Therapie  
Ausbilder der Milton-Erickson-Gesellschaft für klinische Hypnose  
Ltd.Arzt d.Abt.“Systemisch-hypnotherap. Psychosomatik“an d.  
Fachklinik am Hardberg, Siedelsbrunn

## **ZERTIFIKAT**

**Herr** **Marc Rohrer**

hat am Fortbildungscurriculum

*" Systemische und hypnotherapeutische Konzepte für  
Organisationsberatung, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung "*

mit Erfolg teilgenommen.

**Leiter des Curriculums: Dr.med.Dipl.rer.pol. Gunther Schmidt**

### **Schwerpunkte des Gesamtcurriculums:**

- \* Systemische und konstruktivistische Methoden zur Analyse von Organisations- und Interaktionsmustern
- \* Zirkuläre Fragemethoden in der Organisationsberatung
- \* Systemische Analysen und Nutzungen von Auftragskontexten
- \* Systemische Analyse-und Beschreibungstechniken für die Identifizierung widersprüchlicher und/oder problemstabilisierender Aufträge und Interventionsstrategien für deren lösungsförderliche Umkonstruktion und Nutzung.
- \* Von " unlösbaren " Aufträgen zur Konstruktion lösbarer Probleme
- \* Hypno-systemische Interventionshilfen für den Aufbau konstruktiver Kooperationsmuster (Pacing-und Einladungsstrategien) und Interventionstechniken für die Entfaltung von Motivation und zieldienlichem Engagement der KundInnen
  
- \* Hypno-systemische Strategien für die Entwicklung präziser, paßgenauer Zielkonstruktionen
- \* Hypno-systemische Strategien für den Aufbau kompetenzfokussierender Wahrnehmungs-und Interaktionsgestaltung
- \* Hypno-systemische Strategien für die Identifizierung unbewußter, dissoziierter Kompetenzen und für deren Reaktivierung
- \* Optimierung der Interaktionsgestaltung durch Imagination der Lösungsgestaltung
- \* Zirkuläre Fragen als indirekt- kompetenzanregende Einladungstechniken
- \* Problemtrance-induzierende Kommunikation und ihre Nutzung als Anker für ressourcenfördernde Bewußtseinszustände
- \* Problemverhalten behandelt als Ausdruck von unwillkürlichen (quasi „Trance-“) Phänomenen
- \* Zukunftsfragen als Induktion von Lösungs- Bewußtsein (Lösungs-" Trance ")
- \* Konzepte indirekter Suggestion für die Organisationsberatung als Basis einer gleichrangigen, wertschätzender Kooperation mit autonomen Partnern.



- \* Hypno-systemische Interventionstechniken für das Erkennen von Wertesystemen und informellen Verhaltensregeln in Organisationen und Strategien für deren kooperative Nutzung
- \* Spektrum vielfältiger hypno-systemischer Interventionsmöglichkeiten (z.B. Positive Konnotationen, Team-Choreographien, Utilisationstechniken, Design von Kompetenz-fokussierenden Aufgaben, So- tun-als-ob- Interventionen, systemisches Moderieren u.v.a.)
- \* Arbeit mit Metaphern, Ritualen und Symbolen und viele anderen systemischen und hypnotherapeutischen Interventionstechniken
- \* Arbeit mit Modellen „innerer Team-Konferenzen“ und deren synergetische Optimierung
- \* Kompetenzfördernder Umgang mit Rollenkonfusionen und Auftragsunklarheiten in Organisationen
- \* Entflechtung der Ebenen - Verwirrung zwischen betrieblicher und familienähnlichen Interaktionsmustern
- \* Symbolische Interventionen für die Nutzung von Problemen und die wirksame Imagination von Lösungen - (Probleme und Lösungen behandelt als symbolische Teammitglieder, deren Kraft man optimal nutzen kann).
- \* Entwicklung kreativer Kooperations- Bewußtseinszustände
- \* Management als Sinnfindung und Balance kontroverser Sinn - Vektoren
- \* Möglichkeiten der Persönlichkeitsentwicklung durch Trancearbeit und Imagination
- \* Möglichkeiten, unbewußte internale Problem- Selbsthypnose in kreative Alltagsrituale zu transformieren
- \* Kontextspezifische Förderung von Führungs- und Mitarbeiterpotential und zur Motivationsförderung
- \* Systemische Interventionsstrategien für die Optimierung der vielfältigen Rollen von Führungskräften, z.B. Optimierung der Aufgaben Führung und Coaching der MitarbeiterInnen
- \* Systemische und hypnotische Konzepte für Coaching und Karriereplanung
- \* Möglichkeiten zur Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmer/Innen des Curriculums
- \* Systemisch-lösungsorientierte Interventionstechniken für die Arbeit mit Gruppen und Teams
- \* Interventionsplanung und Designgestaltung für Teammaßnahmen, die Kooperation fördern und Kompetenzen wahrnehmbar machen - zieldienliche Synergie in Teamsystemen
- \* Systemisch- lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- \* Strategien zur Verwandlung von Defiziten in aktivierende Teamfähigkeiten
- \* Hypno-systemische Konzepte für „Lernende Organisationen“
- \* Hypno-systemische Strategien für „Change-Management“- Aufgaben : Ko-Evolution der Optimalbalance zwischen Veränderungen und Bewahrenswertem - Change-Prozesse als Aufbau systemischer Organisationsmuster für „win-win“-Situationen

**Das Curriculum wurde durchgeführt am:**

1. Seminar: 17.09. bis 19.09.2001  
3. Seminar: 28.01. bis 30.01.2002  
5. Seminar: 24.06. bis 26.06.2002  
7. Seminar: 04.11. bis 06.11.2002

2. Seminar: 19.11. bis 21.11.2001  
4. Seminar: 08.04. bis 10.04.2002  
6. Seminar: 09.09. bis 11.09.2002  
8. Seminar: 05.02. bis 07.02.2003

Die Kosten für das Gesamtcurriculum: 8 x 3 Tage (€ 688.-- Block) + 16 % MwSt  
(€ 110,10 á Block)

ergibt einen Gesamtbetrag von

€ 6384,80

  
.....  
Dr. med. Dipl.rer.pol.Gunther Schmidt  
Milton Erickson Institut Heidelberg